

可随时读取芯片，进行质量追溯。生产基地做到了污水零排放、粉尘零污染。

积极推进装配式建筑发展，转变发展方式，无疑是湖北建筑业提档升级的“法宝”。今年1-10月份，累计该省建成投产装配式建筑生产基地21个；在建生产基地19个。到2025年，该省装配式建筑占新建建筑面积的比例将达到30%以上。届时，装配式建筑将遍地开花！

动力变革——

激活内核力量 海外逐梦扬名

产业工人是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的内核力量。2017年2月底，国务院办公厅发布《关于促进建筑业持续健康发展的意见》，要求开展建筑工人实名制管理，记录建筑工人的身份信息、培训情况、职业技能、从业记录等信息，逐步实现全覆盖。

同年5月，在武汉召开的全国建筑劳务用工研讨会上，全国建筑工人实名制管理平台正式上线。在湖北省科技馆新馆项目工地，借助该平台，总包方中建三局与劳务公司分包方和银行签订三方协议，建立工资共管专用账户，农民工工资足额支付、月清月结有了保障。

作为全国先行试点7个省市之一，目前湖北已对全省17个市级行政区、134个县级行政区的信息平台建设情况进行调查摸底，力争年底前完成省、市、县三级主管部门建筑工人管理服务信息平台与住建部信息平台对接工作。推行实名制，政府部门就能拿着“透视镜”

看行业，精细化管理才有了可能，以工人实名制“撬动”了建筑业升级。

为进一步促进建筑业高质量发展，今年4月，湖北省政府出台《关于促进全省建筑业改革发展二十条意见》。湖北省住房和城乡建设厅连续召开多场建筑业高质量发展座谈会，进一步听取企业意见和建议，共商发展大计、共克发展难题，并聚焦搭建“一带一路”合作平台、推进政府投资项目工程总承包主题，深入葛洲坝集团等7家企业和省商务厅进行调研，初步形成了3个调研报告，提出了相关建议。在10月举行的中国中部国际产能合作论坛“建筑业专场”上，湖北建筑企业共有18个重点项目集中签约，签约金额达302亿元，签约项目及金额均创当天九大产业专场之最。经过不懈努力，我省建筑业专业化、国际化、现代化水平明显提高，产业外向度排名全国第五，施工范围覆盖全球90多个国家和地区，形成一批工程总承包企业和国内外市场竞争能力较强的外向型企业，在国际国内市场的品牌效应进一步显现……

风起云涌海天阔，沧海桑田日月新。这40年，是湖北城乡面貌变化最显著的40年。机遇与挑战同在，湖北将以推动建筑业发展质量变革、效率变革、动力变革为重点，以破解行业发展瓶颈问题为方向，着力培育龙头骨干企业，着力打造湖北建筑业“十大品牌”，着力实施“走出去”战略，着力发展绿色建筑和装配式建筑，着力支持民营企业发展，自我加压，奋力谱写新时代高质量发展新篇章。

（《中国建设报》2018年12月31日头版头条）



我省将重点培育165家建筑业企业

■ 彭一苇

3月28日,全省建管工作暨工程质量安全工作会议在汉召开。会议透露,我省将确定165家建筑业重点培育企业并给予政策支持。

要成为重点培育企业,必须取得一级及以上施工总承包资质或一级专业承包资质,产值还要达到一定水平。其中,具有施工总承包资质的中央在鄂、省直和武汉市企业,2018年度建筑业产值须在15亿元以上,省内其他地区企业8亿元以上;仅具有专业承包资质的中央在鄂、省直和武汉市企业,2018年度建筑业产值须在5亿元以上,省内其他地区企业3亿元以上。

此外,还需满足以下条件:近两年内获得过1次市州级及以上优质工程奖项;从2017年1月至今,没有发生较大以上质量安全事故或两起以上一般质量安全事故;没有因拖欠分包企业工程款或者农民工工资引起群体性事件;在省建筑市场监管与诚信一体化工作平台办理了企业信息登记,且按要求上报各类统计报表;未被纳入失信被执行人名单。

入选重点培育企业后,可享受来自建管部门的一系

列优惠政策。如申请资质时,行政审批事项有所简化;在保障工程项目质量安全的前提下,各级住建主管部门可适当减少对企业承建项目的检查频次;企业办理各类行政审批、项目监管事项时,可用书面承诺替代证明材料;同时,在企业兼并重组和享受政府服务方面,将获得更多便利。

会议强调,重点培育企业并非固定不变,省住建厅每年会对企业名单进行调整。如果企业发生较大以上质量安全事故,或发生转包、违法分包、出借资质等行为,将被取消重点培育资格,同时失去相关政策支持。

据了解,165个企业名额已予分配,其中武汉市35个、中央在鄂企业25个、省直企业15个。各地要在今年4月30日之前将推荐名单和企业申请表上报给省建筑工程管理局。考虑到地区发展不平衡,个别产值达不到基本条件,但在当地发挥龙头骨干作用或具有专精特新特色的企业,各市州住建主管部门可在名额限定内予以推荐。

(《湖北日报》2019年3月31日01版)



创新未来

在守正创新中做强做优民营企业

■ 山河集团党委书记、董事长 程理财



习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话，为民营经济发展送来了“及时雨”，让民营企业吃下“定心丸”。在讲话中，习近平总书记对民营企业如何练好内功也提出了殷切希望。坚持守正创新，是贯彻落实好习近平总书记重要讲话精神，发展好民营经济的一条辩证法和一个有效着力点。

守正：民营企业稳步发展的基石

守正是前提，守正就是要正道直行，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。守正，就是要有底线思维。正如习近平总书记多次强调，必须牢固树立和善于运用底线思维，管控风险、守住底线，防患于未然，才能赢得工作的主动权。作为企业，坚持底线思维，居安思危，企业才能永远立于不败之地。民营企业的底线思维是什么？即始终坚守法律法规的底线、做人道德的底线、行业操守的底线。底线

就是不能突破的红线，不可逾越的警戒线，否则，企业的形象就会遭到损害，企业的发展也会困难重重。

守住法律法规的底线，做遵纪守法的企业。在企业运行中，应该始终保持对法律的敬畏，严格做到守法经营，坚决不碰法律法规的高压线。遵纪守法办企业，光明正大搞经营。一是在日常管控中，应坚持法治教育，警钟长鸣，抓早抓小，防微杜渐。二是企业应结合实际设立法务部门，延请法律顾问，形成自上而下的守法经营网络，同时维护好企业的权益。三是营造“教育就是关心，监管就是爱护”氛围，建立科学严密的制度，防患于未然，树立充满正能量的企业形象，构建“亲清”合力的新型政商关系，既为企业发展营造清清爽爽的环境，也为构建良好的政治生态、社会生态贡献力量。

守住做人道德的底线，做诚实守信的合作者。诚信是企业通往市场的通行证，是企业健康发展的基石，是企业素质建设

的根本要求。要像爱护眼睛一样爱护诚信，做到坚决杜绝挂靠、转包等损害诚信的不良行为，在项目承接方面要有所取舍，严格执行“三不”原则，即不和不讲诚信的人打交道，不承接恶意低价的工程，不做过度依赖垫资的项目。诚信不只是一种美德，更是企业发展中的重要元素。要把诚实守信作为企业文化，像空气一样在企业流淌、浸润，让企业的每一位员工都做讲诚信的人，让企业的每一个项目、每一件产品都经得起用户的检验。

守住行业操守的底线，做优质可靠的产品。优质可靠的产品是高质量发展的基础。以建筑施工企业为例，当我们签下合约的那一刻，就意味着我们对用户的庄严承诺，房屋建设是百年大计，事关人民的生命财产安全，容不得半点马虎。要严格执行国家和省市颁布的安全、质量标准，是建筑企业做好产品的根本遵循，同时，企业也要在此基础上，建立相应统一的管理制度、管理动作及管理流程，推行工程质量、安全标准化与项目管理精细化。建立有效的工程质量、安全巡检机制，落实项目追责、违规约谈制度，在生产经营过程中，无论是对政府主管部门，对银行等金融机构，还是对产业链上下游的合作单位，都要做到遵守规则、践行承诺、勇于担当。

创新：企业有质量发展的动力

创新是源泉，创新是引领发展的第一动力。民营企业的优势，体现在体制和经营机制的灵活快捷上，当前，针对民营建筑企业存在的市场开拓后劲不足、任务承接储备不足、项目管理规范不足、工程款回收持续不足、营改增后减负效应不足、科技成果应用不足等问题，更应该率先走创新引领、转型升级的发展之路，推动企业稳步而有质量的发展。

创新发展思路。转型升级是高质量发展的题中应有之义，在新时代，民营企业也要做转型升级的排头兵。要拿出改革开放初期那种一往无前的拼劲和闯劲，敢于和粗放的、能耗大

的、低效率的生产方式告别，积极向精细化的、生态环保的、高效率的生产方式转型升级。坚守建筑主业是山河集团的根基，我们将坚持转型不转行，心无旁骛继续深耕建筑主业，紧紧扭住创新这个牛鼻子，做大做强做精主业。

创新经营模式。山河集团是建筑企业，作为建筑企业，应善于推动从单一的施工总承包向 EPC 工程总承包方式转变，积极探索 PPP、新型城镇化、特色小镇、“一带一路”等相关业务领域，由“规模—效益”型转变为“风控—效益—规模”型经营模式，打造新的效益增长极。做到品质升级、管理升级。通过创新体制和经营机制，进一步深化大客户战略，坚持“大项目、大市场、大客户”的经营理念，优化结构、实现有质量的规模增长。同时提倡“全员经营、当家作主”，发挥每一个人的能动性，增强员工归属感和凝聚力。

创新生产方式。针对建筑行业新常态，一是对接工业化发展趋势，探索部品部件工厂化生产、现场装配化施工、工地智慧化管理，逐步达到现代建筑企业必须具备的能力；二是践行绿色发展，绿色发展是资源节约和节能减排的必然要求，利用技术改造，淘汰落后产能，发展清洁生产，打造智慧工地、绿色工地，增强企业生态环境保护建设能力；三是做好新技术、新材料、新工艺的推广应用，大步推进 BIM 重点项目的应用，注重项目三维建模的实际运用效果，推进企业级 QC 活动的开展，不断提升企业竞争力。

创新人才建设。人才是企业最宝贵的财富，人才队伍同样是民营企业发展的关键，创新人才机制，加快人才引进速度，统筹抓好各类人才队伍培养，从上到下打造适应企业发展的“四支队伍”：一是对党忠诚、热爱企业、敬业精业、能力超群、贡献突出的优秀群体，二是团结、务实、高效的管理队伍，三是忠诚、干净、担当、奉献的党员队伍，四是勤奋、守法、拼搏、实干的职工队伍。

打赢脱贫攻坚战 尽显赤建人担当

——赤东集团1月份“支部主题党日”学习活动

■ 朱永富

冬日时节，寒气袭人。1月5日上午，赤东集团的党员在绵绵的冬雨中从武汉、黄石、蕲春等地奔赴集团扶贫对口村——赤东镇赵林村，与村党员代表一起开展2019年1月份“支部主题党日”活动。

整个活动按照县委“两学一做”学习教育办公室规定依次进行，在奏唱国歌后，党总支副书记游迪明同志引领全体党员重温入党誓词，把学习活动推向高潮。

游副书记在学习活动中作了《将改革进行到底》的党课学习辅导。他要求全体党员认真学习总书记在庆祝改革开放40年大会发表的“40年实践证明。党的十一

届三中全会以来，我党团结各族人民开辟的中国特色社会主义道路、理论、制度、文化是完全正确的，形成的党的基本政治路线、基本方略是完全正确的”重要讲话精神，全体党员要以“重要讲话”精神为动力，激励我们更好地为党、为祖国、为集团干好每一件工作，当一名优秀员工，当一名自豪的中国人，做一名合格党员。

朱永富同志代表党总支向全体党员宣读了2019年集团党建工作计划，着重从“建强学习型党组织、切实做好年轻党员的培养、继续推荐以党支部为载体的党建工作，继续开展‘党建+项目部’活动，继续搞好





扶贫济困”等五个方面工作进行了认真安排，把集团2019年党建推向新的高度。

赵林村第一书记袁正茂同志代表全体党员和村民对集团深入到村里与村党员共同开展1月份“支部主题党日”活动表示欢迎，并衷心感谢集团董事长陈进雄在万忙之中亲自到村里指导研究扶贫工作，这次双方在一起学习互动对推动赵林村脱贫工作是有着很深远的意义。

赵林村从一个物质贫困的洼地到成为脱贫精神高地的蜕变，让集团党员感到震撼。大家一致认为这次学习活动以“党建+扶贫”模式很有意义，是创新党建工作，激发党员力量有力举措。陈晓娟同志表示“赵林村开展的党建工作让我很受启发，我们回去后将把黄石支



部的党建工作认真开展起来”。优秀共产党员陈四清表示，坚决按照党总支2019年党建工作安排，积极开展“党建+项目部”工作，成立泰和广场项目部党小组，充分发挥第一线党员先锋模范作用，把泰和广场打造成蕲春最美最亮丽工程，为蕲春经济发展再作贡献。

赵林村党员代表陈志斌感慨地说：“赤东集团作为我县建筑最大企业，几年来坚持到我村参与扶贫，这是一种高度的社会责任担当。”

有一份责任，就有一份牵挂，就有一份担当。全体党员在短短的几分钟里，自发捐出5600元爱心扶贫款，带着董事长的深情厚意，深入到贫困户家庭进行慰问，充分显示了社会主义大家庭的温暖，捐款慰问活动为1月份“支部主题党日”学习活动画上了圆满句号。



省质安协会赴红光村开展走访慰问帮扶活动

■ 曹 荣

1月16日,省质安协会秘书长祝汉香、党支部书记曹荣一行,赴云梦县义堂镇红光村,开展节前走访慰问帮扶活动。



活动中,实地走访慰问红光村贫困户,鼓励他们照顾好身体,努力增加家庭收入;参观了红光村大棚蔬菜种植基地,询问了解了流转土地做大棚种植,给村民带来的经济效益;向红光村捐赠了慰问金,鼓励村民加强技术学习,提高种植质量,早日实现红光村脱贫致富目标。

这是协会响应省住建厅提出的“精准脱贫、携手同行”活动号召以来,第二次赴红光村开展帮扶活动。今后,协会将不断加强对扶贫领域政策、文件学习,积极主动参与,增强社会责任担当,采取多种方式帮助贫困群众脱贫致富,为加快脱贫攻坚步伐,早日实现全面小康作出社会组织应有的贡献!

长安建设集团向英山县一中捐款 185 万元

■ 纪学军 余 文

“读书改变命运,教育开创未来。支持教育事业,就是关心祖国的未来。在经济下行压力较大,传统建筑业正在经历结构调整和业态升级的大背景下,长安人凝心聚力,克难奋进,圆满完成了去年的任务,达到了稳步发展的目标。作为一个有爱心、有情怀、有理想的企业,理应主动担当社会责任。”1月30日,农历小年的第二天,在湖北长安建设集团助力英山一中捐赠仪式上,该集团董事长段卫昌动情地说。

当日,英山县一中行政楼会议室内暖意融融,爱心汇聚。湖北长安建设集团助力英山一中捐赠仪式在此举行。英山县人民政府副县长黄伟,英山县教育局党组书记、局长冯延权,湖北长安建设集团董事长段卫昌、总经理叶发保等领导,县一中全体校委会成员参加仪式。湖北长安建设集团向英山一中一次性捐款 185 万元。这是该集团继 1 月 17 日独家捐款 20 万赞助“英山春晚”

的又一善举。

据悉,此次长安建设集团捐赠英山县教育龙头学校——英山县一中,开创了该校历史上的三个之最:一是一次性捐资 185 万元是一中近 20 年来接受的最大一笔单笔捐款;二是此次捐款时值一中经济最为困难的时期;三是此次捐款是一中 80 岁生日最先收到的新年大礼包。

湖北长安建设集团的前身是 1951 年创建的英山县建安公司。60 年风雨,60 载求索,一个大山深处的小小建筑队不断崛起,逐步壮大,终于从一个县级小企业,发展成为全国知名的建筑特级资质企业。富而思源,回报桑梓。长安建设集团主动担当,不忘自己的社会责任,主动给社会、单位、集体乃至个人提供力所能及的帮助。据不完全统计,长安建设集团已累计捐款超过 2000 余万元。



■ 蒋晓林 陈朝晖

艳阳三月，春暖花开。为进一步提高公司管理人员的综合管理能力和素养、开阔管理人员的视野与思路，提升公司创新发展能力，3月8日至15日，由余宝琳董事长带队，新七集团组织公司高管、部门经理、项目管理人员50人，前往复旦大学中组部培训基地，进行为期8天的培训学习。公司董事长余宝琳、党委书记刘炳元、常务副总余进等领导，自始至终全程参与培训活动，和大家一起认真听好每一节课。

3月8日的开班仪式上，培训方领导对复旦大学历史及本次培训课程情况进行了简要介绍，希望学员们能够集中精力，用心学习，学以致用。公司副总、此次培训班主任曾德伟受公司委托发言，希望大家能够珍惜公司提供的这次难得的学习机会，遵规守纪，认真学习，结合实际思考问题，在提升自我的同时，今后更好地为公司的创新发展做出应有的贡献。

本次培训日程安排紧凑有序，学习内容面广博，既有深入的专题教学又有生动的现场教学。前后安排的13堂授课，内容涵盖了国际政治经济、中国外交、中美贸易战、中国宏观经济走向、金融政策分析、房地产政策研究、现代企业经营理念与经营思想、转型升级与

与赢利点突破、企业运营的法律风险案例解析、领导力与执行力打造、周易与企业管理、公务礼仪等。授课人都是理论功底深厚、又富有实践经验的专家、教授。他们的讲授，深入浅出，旁征博引，把抽象、枯燥的理论、政策问题，讲得生动活泼，精彩纷呈，深深地感染着所有的学员。

现场教学部分，学员们参观了中国最大的集装箱深水港——洋山深水港区。通过参观学习，学员们深刻地感受到中国在吹沙填海、桥梁建设和信息化技术等方面创新所取得的骄人成就，激发起强烈的爱国主义和追求创新的时代精神。

几天的培训，大家开阔了视野，学习了先进的理念和现代管理模式，并在获取新知识、新信息的同时，接受了一次新观点、新理念的洗礼。学习培训在意味未尽的氛围中宣告结束。复旦大学培训中心主任最后从领导重视程度高、课程立意高、学员参与热情高等方面，对此次培训的成效给予了充分肯定。并希望新七集团的学员们，在今后的发展中，把所学到的理论和知识运用到工作实践中，为企业的发展注入新的文化元素和精神动力。





赏遗爱十里风光 展山河秀美红妆

■ 汪琼辉

烟花三月，不负春光。

为庆祝“三八”国际妇女节，3月8日，山河集团举办“赏遗爱十里风光 展山河秀美红妆”主题活动，控股集团、建设集团、地产集团、湖北公司及项目管理公司的100余名女职工来到家乡黄冈遗爱湖公园，共赴一场美丽的“约会”。

遗爱之美，移步换景。悠游园区，文苑竞秀，艺圃吐芬，繁花入眼，清气满怀。“遗爱”之名源自苏轼《遗爱亭记》，博大精深的东坡文化与一水一岸、一亭一阁、一花一木

融为一体，使遗爱湖贯注了风雅的精神气度，令人流连忘返。

如此美景，怎能少了美人相衬？女神们身着美丽的旗袍，丽人微步，婷婷袅袅，尽显东方女性的独特气质，成为春日的一道靓丽风景线。

1160平方米的展馆内，陈列着各类文档案资料书籍、沙盘、陶瓷、雕塑等艺术品，以及陶瓷、编织、宣纸烙画、戏曲、音乐等文化创意产品，多形式、多维度呈现出遗爱湖公园的“前世今生”，引得参观者啧啧称赞。

遗爱湖因苏东坡笔下文字得名，苏东坡纪念馆定是必游之所。468平米的主体建筑内，陈列着各类文物、字画数百件。此外，还有雕塑5尊、硅胶像机器人像3尊，全面展示了北宋文豪苏东坡谪居此处时留下的清风雅韵。

此次活动充分展示了山河集团女职工的精神风貌，传递向上、向善的正能量，激发了女职工干事创业、履职尽责、开拓进取的工作热情。“巍巍山河”如此多娇，只因有你！



新洲区委副书记、代区长 刘润长走访慰问新八集团

■ 涂 峰



2月1日上午，新洲区委副书记、代区长刘润长走访慰问新八集团，看望慰问企业职工，并送上新春佳节祝福。新洲区副区长余建军、区城乡建设局局长高志宝、区建管办主任罗金安、辛冲街道办事处主任叶娟陪同。集团公司董事长刘先成、总经理赖松林、党委书记王国祥、常务副总经理刘正喜及副总经理杨友明、夏双全、沈志勇、王国庆、夏华等出席会议。

刘润长代区长一行先后参观了企业品牌荣誉、工程创优、市场布局、爱心文化、党建工作以及文明创建等



方面的发展成就与荣誉展示，并一起座谈观看了企业宣传片，听取了企业发展情况介绍。

座谈会上，刘先成董事长向刘润长代区长一行走访慰问表示热烈的欢迎和衷心的感谢。他表示，新时代下，新八集团将在各级领导的关心 and 指导下，用好、用足企业的品牌优势，积极探索转型创新发展、高质量发展，抢抓市场政策机遇，进一步发扬拼搏争先、攻坚克难的精神，狠抓管理升级、市场开拓、工程创优，为新洲区经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

会议最后，刘润长代区长充分肯定了新八集团“造最好质量的房子、做最有爱心的企业”的企业理念，充分肯定了新八集团所取得的非凡成就，对新八集团作出的大量社会贡献表示赞许，同时为新八集团近年来务实稳健，筑牢根基，着力培养青年人才，努力做百年名企表示点赞。他指出，新八集团是全国知名爱心企业、建筑铁军，是湖北乃至全国民营建筑企业的榜样，为新洲有这样优秀的企业感到骄傲。他希望，新八集团继续发挥和放大自身的引领支撑和示范带动作用，为新洲经济社会更好更快发展增添新动力、作出新的更大的贡献。



省住建厅厅长李昌海一行莅临长安建设集团调研

■ 纪学军

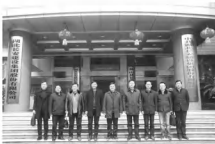
3月4日上午，久雨初晴，春意盎然。省住房和城乡建设厅厅长、党委书记李昌海一行莅临长安建设集团调研，并召开英山县建筑企业座谈会。黄冈市住建委主任黄日辉、英山县副县长郑伦福、英山县住建局局长黄威等领导陪同调研，湖北长安建设集团董事长段卫昌、湖北金五环建筑有限公司总经理段介林等4家英山本土建筑企业负责人做工作汇报和经验交流发言。

座谈会上，湖北长安建设集团董事长、党委书记段卫昌首先代表长安建设集团全体员工对住建厅李厅长一行来集团检查指导工作，表示热烈的欢迎。并向住建厅领导长期以来对长安建设集团的关心和支持，表示由衷的感谢！对集团公司去年以及今年近期在经营、纳税、公益、精准扶贫、扫黑除恶等方面的工作做了详细汇报。随后结合建筑企业的实际状况，梳理出当前所面临的主要困难：一是建筑业各类高端人才难以招聘，而基层产业工人也是严重短缺，建筑业特别缺少年轻技术工人，产业工人断层严重，建筑业人才制约发展，亟待政府联合施策；二是建筑企业一方面要对民工工资、材料款等不能拖欠支付，另一方面企业自身与业主合法收款又是进退两难。在综合困难面前，企业想依法维权，不仅成本高，而且时间长；三是“营改增”税政中，税赋增加较高，加上材料、人工成本上涨较大，调整政策又跟不上，建筑业利润太低，不利于产业发展。最后提出4条建议，谈了体会。表

示认真贯彻落实习近平总书记关于民营企业座谈会上的重要讲话精神，落实省委、省政府关于支持民营企业经济发展的部署要求。在党中央以及省、市、县政府对民营企业、建筑业的高度重视和大力支持下，在建筑业的春天里，将困难当做挑战，化压力为动力。凝心聚力，砥砺前行，将长安建设集团做强做大。湖北金五环建筑有限公司总经理段介林、湖北兴鑫建筑有限责任公司董事长姚进等先后做工作汇报和经验交流发言，并一致认同长安建设集团董事长段卫昌的观点与建议。

省住建厅厅长李昌海一边认真倾听，一边认真记录，当面解答建筑企业负责人提出的问题。深深感叹英山建筑企业的不易，对英山优秀建筑企业，尤其是英山县建筑龙头企业、英山县第一纳税大户——湖北长安建设集团为湖北经济发展做出的贡献表示充分的肯定和表扬。最后，李厅长提出4条要求：一、抓住机遇，乘势而上；二、保证质量，实现高质量发展；三、严格管理，保证安全生产；四、依规守法经营，积极参与扫黑除恶专项斗争。希望企业有困难，及时向住建部门反映。省住建厅为促进建筑企业高质量发展，继续服务，提高服务，当好企业“保姆”。

据了解，3月4日（星期日）下午5时许，李昌海一行到长安世纪城进行了暗访和检查，对长安世纪城的品质、管理、服务等给予充分肯定和高度好评。





中建钢构驻马店国际会展中心 举行“大干200天 确保9月顺利开馆” 动员誓师大会

■ 宋泽政

1月21日，由中建钢构有限公司投资建设的驻马店国际会展中心项目举行“大干200天 确保9月顺利开馆”动员誓师大会，确保2019年9月第二十二届中国农产品加工业投资贸易洽谈会顺利召开。驻马店市委副书记、市长朱是西，公司党委书记、董事长王宏出席并讲话。15家参建单位法人代表悉数参会，并与公司签下“军令状”，确保9月顺利开馆。

中建钢构有限公司副总经理，华中大区党委书记、总经理欧阳超作动员讲话，鼓舞项目全体人员团结协作、全力以赴，高标准、高质量完成项目建设任务。

朱是西指出，驻马店国际会展中心是当前全市的一号工程，各级各有关部门和参建单位要进一步提升认识、提高站位，精心组织、科学安排，挂图作战、倒排工期，按照确定的时间节点，大干快上、奋力冲刺，确保9月顺利开馆；要把项目质量作为头等大事，严把原材料关、工艺关、操作关，全力以赴保质量，确保每道工序、每个环节高质量，努力打造精品工程；要优质服务保高效，建立专项服务领导组织，实行周例会制度，切实解决项目推进中的问题，特别是各级各有关部门要

牢固树立“优质服务保一流”的理念，努力提供全方位一流高效廉洁的服务，按照“以天保周、以周保月”要求，全力推进项目建设，努力为会展中心9月开馆作出积极贡献。

王宏表示，中建钢构作为驻马店国际会展中心项目建设方，责任重大、使命光荣。当前，驻马店国际会展中心项目建设已进入决战决胜的关键时期，全体参建单位要以背水一战的决心、一战必胜的信心，瞄准目标发起冲锋！他强调军令如山、责任重于天，希望全体参建单位都按照统一部署，振奋精神，大干200天，确保9月顺利开馆。

为号召项目全体人员勇于担当、奋勇拼搏，项目部创建了“党员先锋号”“工人先锋号”“青年突击队”，与会领导为他们授旗。

驻马店市人大常委会副主任、市总工会主席张丽彩，副市长付自成、刘晓文，市副厅级干部刘明放及市政府秘书长毕俊德，公司副总经理叶国新、左旭平等参加誓师大会。

又讯当天下午，中建钢构党委书记、董事长王宏会见驻马店市委书记陈星，市委副书记、市长朱是西，双

方围绕全力推进驻马店国际会展中心建设、确保项目如期高质量完工交付使用等事项，进行了深入友好交谈并达成重要成果。

陈星向王宏一行亲临现场主动对接推进项目建设表示欢迎和感谢。他指出，驻马店国际会展中心是今年全市首个重点推进的大型综合性多功能项目，是举办第一届中国农加工洽谈会的主会场。作为农业农村部确定的 5A 级国际展会，农业农村部和省政府已连续在驻马店成功举办 21 届中国农加工洽谈会。

陈星强调，加快推进驻马店国际会展中心项目建设，责任重大、使命光荣，时间紧迫、任务艰巨。希望中建钢构高度重视、精心组织，加大力度、加快速度，倒排工期、统筹推进，高质量建设实施、高水平运营管理，确保项目如期建成使用、发挥效益。市委、市政府将全力支持项目建设，切实解决困难问题，积极创造良好环境，促进双方互利共赢、共同发展。

王宏表示，目前双方组建了高规格项目领导小组、攻坚组，举行了隆重的誓师大会，宣示了加快推进项目建



设、确保如期交付使用的坚定决心。下阶段，中建钢构将积极发挥专业优势，精心组织施工，强化目标责任，争分夺秒推进项目实施，确保如期高质量完成这一具有标志性、引领性的重大项目，不辜负市委、市政府和全市人民的重托，以优异成绩迎接第 22 届中国农加工洽谈会胜利召开和新中国成立 70 周年。公司党委书记、副总经理叶国新，党委书记、副总经理左旭平，公司副总经理、华中大区党委书记、总经理欧阳超，驻马店市副市长付自成、副市长刘晓文等参加会见。

山河集团开展 EPC 工程 总承包项目专题培训

■ 张惠

为更好地适应市场需求，2 月 28 日至 3 月 1 日，山河建设集团组织开展了 EPC 总承包项目专题培训。各区域公司经营班子及经营人员、建筑设计院全体员工参加了培训。

集团经营总监修艳飞介绍，随着国家关于 EPC 工



程总承包项目相关政策的陆续出台，工程总承包模式已经由工业领域全面拓展到建筑、市政等领域，在新的市场环境下，要加快转变思维，提升经营能力，促进集团 EPC 工程总承包业务大力发展。

培训邀请了华建集团华东建筑设计研究总院资深顾问梁士毅作《施工企业 EPC 总承包政策环境及市场经营策略》专题讲座，就《建设项目工程总承包规范》《房屋建筑和市政基础设施项目工程总承包管理办法》等法律法规进行了详尽阐述，针对 EPC 工程总承包的合同及风险管控、项目的营销及投标策划，结合具体案例，进行了系统深入的讲解，为 EPC 工程总承包项目运营提供了专业性的指导。

参会人员纷纷表示，将主动适应建筑行业变化，积极应对新的挑战，聚能蓄力，推进集团持续健康发展。

长青集团总经理齐燕当选东西湖区政协委员

■ 蔡 群

今年元月，在武汉市东西湖区政协第九届委员会第三次大会上，长青集团总经理齐燕当选为新一届政协委员。

齐燕总经理毕业于武汉工业大学。参加工作后，从公司基层岗位开始历练，2012年正式任职长青集团总经理。

齐燕在从事企业管理工作的同时，注重参加政治学习，经常对改进政府工作建言献策。积极参与社会各类公益活动。她还特别关注社会民生，有坚定的政治信仰。作为新一代青年女性，她以母爱的博大胸怀关心社会弱势群体，慰问资助家乡黄梅县失去依靠的多名农村困境儿童，并帮助贫困大学生完成学业。她还捐资家乡新农



村建设，改善家乡学校办学条件。她的爱心善行受到了慈善机构和社会各界的点赞。



特别代表的特别情怀

——两位外籍员工代表参会小记

■ 梁 征 陈书玄 张 琼

春节前夕，中建三局二公司（以下简称二公司）2019年工会暨十二届六次职工代表大会在武汉中建宝谷商务中心召开，会议设1个主会场、18个分会场，共591人参会。本次大会，坐在主会场右侧的两名外籍员工格外引人注目。笔者了解到，这两名外籍员工是从二公司海外分公司350名外籍员工中选出的参会代表，在公司尚属首次。为了了解他们的参会感受，会后，笔者对两名外籍员工进行了采访。

“非常感谢公司让我这名外籍员工参加公司的大会。聆听了工作报告和领导讲话后，能感受到公司对海外分公司的高度重视，也更加坚定了我越南干事创业的决心，我会把这次会议的精神带给越南的同事，并将本次会议精神作为今后工作的动力，为公司在越南的发展做出更大贡献！”从越南前来参加职代会、工作会的越南籍员工裴进玉在会议茶歇时，向笔者讲述着自己的参会感言。

“我在越南就业并成家，项目对我很关心，不分国籍的把我当成大家庭的一员，让我深深感受到关爱温暖。项目不但关心我，还关心我的家人，每天下班的时候，领导们都会提醒我，裴进玉赶紧回家做饭了，要照顾好怀孕的老婆……”交谈中，笔者发现裴进玉讲着一口流利的中文。据了解，裴进玉2009年来上海大学学习中文，随后在同济大学学习建筑与土木工程专业，毕业后加盟二公司，是中建三局54年来招聘的首个拥有局员工号并参加企业职代会的外籍员工代表。

另一名外籍员工名叫阿力（Arsenii Prilutskii），英俊的外国小伙，他白皮肤黄头发蓝眼睛，是一名俄罗斯人。2018年入职，现任二公司海外分公司市场部客户经理，在中国生活十余年了。

“非常荣幸能参加会议，此时此刻，我不仅代表自己，更代表世界各地为了二公司发展的所有外籍员工。

这次会议，让我们深入了解了二公司的历史发展轨迹，增强了对公司企业文化和管理理念的认同感，也让我们对公司海外发展的战略有了新的认识。”笔者了解到，在过去的一年里，阿力先后参与了塔吉克斯坦杜尚别与政府机构研究市场、哈萨克斯坦阿拉木图市场开拓和商务合作等方面工作。

“回到自己的工作岗位后，我将向同事传达公司领导的亲切关怀和问候。更加努力工作，凝心聚力，为公司海外事业添砖加瓦。新年快到了，也提前祝大家新年快乐。”阿力说道。

无独有偶，与笔者的交谈中，两名外籍员工都分别谈到了要将自己参加会议的视频和信息传给远在国外的同事，他们为自己是一名中建人而骄傲，为能参与中国“一带一路”建设而自豪。

近年来，在“一带一路”倡议下，二公司一直致力于海外工程项目的拓展，2018年，二公司海外业务累计完成海外合约额52.2亿元、营业收入27.9亿元。二公司海外业务从2005年借船出海，已走过14年峥嵘岁月。14年的稳打稳扎，二公司先后承接越南最大电厂群、柬埔寨国家第一座燃煤电厂、马来西亚原始森林中的第一座现代化电厂、巴基斯坦最长的高速公路、中东地区首座燃煤电厂、全球最大的集中式太阳能发电厂等13座电厂，装机容量达975万千瓦，成为中建系统海外电力建设的排头兵。目前，二公司已在印度尼西亚、马来西亚、越南、阿联酋、巴基斯坦等11个国家设立办事处、国别组，辐射16个国家，形成拥有两大高速发展区、四大稳定产出区、N个新进国别的“2+4+N”的市场格局，呈现“电力建设+市政路桥+高端房建”齐头并进的发展态势，成为央企大胆“走出去”的优秀践行者。

二公司海外分公司党总支书记、总经理薛原介绍